



CAPANNORI

**COMITATO UNICO DI
GARANZIA**

Piazza Aldo Moro, 1 - 55012 Capannori (LU) - Italia www.comune.capannori.lu.it

**COMITATO UNICO DI GARANZIA
VERBALE N.1/2022**

Vista la convocazione effettuata in data 10/01/2022, il Comitato Unico di Garanzia (di seguito CUG) si riunisce il giorno 12/01/2022 alle ore 10,15 in modalità videoconferenza tramite piattaforma Jitsi per l'esame delle seguenti pratiche iscritte all'ordine del giorno:

1. Piano delle azioni positive 2022-2024 (prot.n.430 del 04/01/2022).

Eseguito l'appello, risultano presenti:

- Fabiano Tazioli, Presidente;
- Gabriele Matteelli, Membro effettivo rappresentante dell'Amministrazione;
- Olga Stefani, Membro effettivo rappresentante di parte sindacale CISL;
- Cinzia Baldocchi, Membro effettivo rappresentante di parte sindacale CGIL;

Dato atto della validità della seduta, essendo presente la maggioranza delle/dei componenti ai sensi dell'art.5 del regolamento sul funzionamento del CUG, il Presidente dichiara aperta la stessa.

Il CUG passa quindi alla trattazione del piano delle azioni positive 2022-2024 trasmesso dall'Ufficio Personale con nota prot.n.430 del 04/01/2022.

Si richiamano a questo proposito:

- la proposta del piano delle azioni positive 2022-2024 trasmessa dall'Ufficio Personale con nota prot.n.73286 del 22/11/2021;
- il proprio precedente verbale n.7/2021 con cui è stato richiesto di declinare le azioni previste dal documento con riferimento soprattutto al primo anno di vigenza e, nello specifico, di indicare:
 - gli attori delle azioni (chi fa che cosa),
 - tempistiche di attuazione,
 - le risorse finanziarie previste nel bilancio di previsione 2022-2024,
 - gli indicatori di risultato.

Si prende atto che nella nuova proposta:

- sono stati indicati gli attori delle azioni e gli indicatori,
- è stata inserita nell'ambito dell'obiettivo n.1 l'azione n.6 relativa all'istituzione dello sportello Antidiscriminazione;
- è stato precisato che nel redigendo Piano della performance 2022 potrà essere operato il collegamento al Piano delle azioni positive;
- è stato indicato che fin dall'anno 2022 si intende procedere a dare attuazione ai seguenti obiettivi: obiettivo 1, azioni 2 e 5, obiettivo 2, azioni 2 e 3, e obiettivo 5.
- è stato riportato un monitoraggio in sintesi del Piano delle Azioni Positive 2019-2021 e del personale con disabilità distribuito nei vari Settori dell'Ente.

Si esprime pertanto parere positivo sulla proposta in oggetto con le osservazioni e le richieste di modifica riportate di seguito:

1) al fine di garantire l'operatività e la concreta attuazione del nuovo Piano si ribadisce la necessità che gli obiettivi, le azioni e le attività previste nello stesso debbano essere



CAPANNORI

**COMITATO UNICO DI
GARANZIA**

Piazza Aldo Moro, 1 - 55012 Capannori (LU) - Italia www.comune.capannori.lu.it

ancorate al Piano della performance e al Piano esecutivo di gestione mediante l'assegnazione ai Dirigenti di obiettivi ad hoc e si invita l'Amministrazione ad operare in tal senso. Si chiede pertanto di modificare a pag.6 il periodo "Nel redigendo Piano della performance 2022 potrà essere operato il collegamento al presente Piano" nel seguente modo **"Nel redigendo Piano della performance 2022 dovrà essere operato il collegamento al presente Piano"**.

2) con riferimento allo **Sportello Antidiscriminazione** si invita l'Ente a ricorrere a figure professionali esterne all'Ente il cui operato possa svolgersi in autonomia, indipendenza ed imparzialità. Si ritiene inoltre necessario che la sede dello Sportello sia individuata fuori dalla sede comunale a garanzia della privacy degli interessati. Si chiede, pertanto, che l'azione n.6 dell'obiettivo n.1 sia modificata in tal senso e di aggiungere quale indicatore il numero di accessi allo sportello.

Si dispone che il presente verbale sia inviato al Dirigente del Settore Risorse - Ufficio Personale.

La seduta termina alle ore 11,00.

Capannori, 12/01/2022








