



**COMUNE
CAPANNORI**

**COMITATO UNICO DI
GARANZIA**

Piazza Aldo Moro, 1 - 55012 Capannori (LU) - Italia www.comune.capannori.lu.it

**COMITATO UNICO DI GARANZIA
VERBALE N.7/2021**

Vista la convocazione effettuata in data 24/11/2021, il Comitato Unico di Garanzia (di seguito CUG) si riunisce il giorno 29/11/2021 alle ore 10,00 presso la sala riunioni del Settore Risorse - Ufficio Programmazione finanziaria per l'esame delle seguenti pratiche iscritte all'ordine del giorno:

- 1. Elezione Vicepresidente del CUG ai sensi dell'art.3 del regolamento,*
- 2. Piano delle Azioni Positive 2022-2024*

Eseguito l'appello, risultano presenti:

- Fabiano Tazioli, Presidente;
- Cinzia Baldocchi, Membro effettivo rappresentante di parte sindacale CGIL;
- Gabriele Matteelli, Membro effettivo rappresentante dell'Amministrazione;
- Simona Ottaviani, Membro effettivo rappresentante dell'Amministrazione;
- Alessandro Pensa, Membro effettivo rappresentante dell'Amministrazione;
- Olga Stefani, Membro effettivo rappresentante di parte sindacale CISL;
- Simona Bottigioni, Membro supplente rappresentante dell'Amministrazione;

Dato atto della validità della seduta, essendo presente la maggioranza delle/dei componenti ai sensi dell'art.5 del regolamento sul funzionamento del CUG, il Presidente dichiara aperta la stessa.

Si rinvia l'elezione della/del Vice Presidente ex art.3 del regolamento interno a successiva seduta.

Essendo divenuto operativo dal 01.12.2017, si segnala l'imminente scadenza del Comitato ai sensi dell'art.3 del regolamento.

Il CUG passa quindi alla trattazione del piano delle azioni positive 2022-2024 trasmesso dall'Ufficio Personale con nota prot. 73286 del 22.11.2021.

Alla seduta partecipa Francesca Bertolucci dell'Ufficio Personale che illustra il PAP 2020-2024, evidenziando la diversa impostazione rispetto al piano precedente, non più concentrata sull'aspetto della parità di genere uomo-donna, ma caratterizzato da un orizzonte più ampio in cui trovano spazio una pluralità di temi:

- la promozione e lo sviluppo del benessere organizzativo,
- il codice di comportamento,
- il valore dell'esperienza (age management),
- l'inclusione lavorativa con particolare riferimento alle persone con disabilità
- la conciliazione dei tempi di vita/lavoro.

Preso atto della proposta e dell'illustrazione della collega Francesca Bertolucci, il CUG chiede innanzitutto il monitoraggio dell'attuazione del precedente piano delle azioni positive.

Pur condividendo in linea generale l'impostazione del nuovo piano, il CUG ritiene che, affinché possa esprimersi con consapevolezza, debbano essere declinate le azioni previste dal documento con riferimento soprattutto al primo anno di vigenza.



Piazza Aldo Moro, 1 - 55012 Capannori (LU) - Italia www.comune.capannori.lu.it

Nello specifico, si chiede che le azioni siano maggiormente dettagliate indicando:

- gli attori delle azioni (chi fa che cosa),
- tempistiche di attuazione,
- le risorse finanziarie previste nel bilancio di previsione 2022-2024,
- gli indicatori di risultato.

Il CUG, pertanto, si riserva di esprimere un parere in proposito in attesa delle suddette integrazioni.

Al fine di garantire l'operatività del piano, si ritiene necessario che gli obiettivi, le azioni e le attività previste nello stesso siano ancorate al Piano della performance e al Piano esecutivo di gestione mediante l'assegnazione ai Dirigenti di obiettivi ad hoc.

Con riferimento all'obiettivo dell'inclusione lavorativa si ritiene importante avere una panoramica puntuale in termini numerici e di distribuzione nei diversi servizi del personale con disabilità, per calibrare al meglio anche le azioni positive, differenziate per i livelli di capacità residua del lavoratore e tipologia di mansione.

Infine, non avendo riscontrato alcun riferimento in proposito, si chiede se il nuovo piano non preveda più lo Sportello Antidiscriminazione. Qualora, invece, non sia così, si chiede di precisare quali siano le azioni o le attività del Piano che prevedono il coinvolgimento dello Sportello.

Si dispone che il presente verbale sia inviato al Dirigente del Settore Risorse - Ufficio Personale.

La seduta termina alle ore 12.00.

Capannori, 29/11/2021












