



## SETTORE RISORSE

### REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

#### DETERMINAZIONE N° 43 DEL 24/01/2022

**OGGETTO:** Rinnovo componenti Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.). Costituzione e nomina del Presidente.

**IL RESPONSABILE FINANZIARIO**  
PANTANELLA PAOLO / ArubaPEC S.p.A.

PROSPETTO RIEPILOGATIVO ACCERTAMENTI/IMPEGNI

Creditore/Debitore	Importo	Codice gestionale	CIG	CUP	Capitolo	Tipo	Impegno	Scadenza Obbligazione

RIMESSO IN COPIA A

Dettaglio eventuali spese sottoposte a limitazione (DL78/2010)

Denominazione	SI/NO	Importo	Denominazione	SI/NO	Importo
Studi e incarichi di consulenza	NO		Spese per autovetture (acquisto, manutenzione, noleggio e l'esercizio di autovetture e acquisto di buoni taxi)	NO	
Relazioni pubbliche, convegni, mostre pubblicità e rappresentanza	NO		Spese per missioni	NO	
Spese per formazione	NO		Compensi organi di indirizzo, direzione e controllo	NO	

## **Determinazione n° 43 del 24/01/2022**

**OGGETTO: Rinnovo componenti Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.). Costituzione e nomina del Presidente.**

### **SETTORE RISORSE**

#### **IL RESPONSABILE FINANZIARIO**

#### **Visti:**

- l'art. 21, comma 1, lettera c), della legge 4 novembre 2010, n.183 che prevede la costituzione all'interno delle amministrazioni pubbliche del "*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del *mobbing*, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva e dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi o da altre disposizioni;
- l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della legge n. 183/2010, che prevede la costituzione in ogni Pubblica Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) disponendo, tra l'altro, che "*Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'Amministrazione*";
- l'art. 3 del Regolamento interno per il funzionamento del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

#### **Viste:**

- la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 04 marzo 2011 "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)" per la quale "I/Le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta. Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei /delle componenti previsti"*;
- direttiva n. 2 della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 26 giugno 2019 "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia*

delle amministrazioni pubbliche” che contempla, tra l’altro, la possibilità di rinnovare il mandato dei componenti del CUG *“Al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato”* e tenendo conto anche dell’attività già svolta;

**Richiamate:**

- la determinazione del Segretario Generale n. 1446 del 16/11/2017, rettificata con determinazione n. 1451 del 17/11/2017, con la quale l’Ente ha provveduto alla nomina del presidente e dei membri effettivi e supplenti del C.U.G., in rappresentanza dell’Amministrazione, a seguito di indagine esplorativa fra i dipendenti dell’Ente e preso atto della designazione dei componenti effettivi e supplenti da parte delle organizzazioni sindacali, dando atto espressamente che *“l’operatività del CUG diviene effettiva a far data dal 1 dicembre 2017”*;
- la determinazione n. 258 del 13/03/2021 avente ad oggetto *“Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG). Attivazione procedimento per la sostituzione di un componente effettivo. Approvazione atti”* con la quale è stato approvato l’Avviso per la manifestazione di interesse per la nomina di un componente effettivo in rappresentanza dell’Amministrazione per la costituzione del C.U.G. in sostituzione di un componente effettivo (matricola 11002), nominato dall’Amministrazione comunale e cessato dal servizio per collocamento a riposo dal giorno 01/03/2021;
- la determinazione n. 490 del 10/05/2021 avente ad oggetto *“Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG). Nomina di componenti effettivi e supplenti in sostituzione di componenti cessati”* con la quale sono stati sostituiti i membri effettivi del C.U.G. Chicca Serena e Arrigo Antonio, non più dipendenti dell’Ente, con i dipendenti Ottaviani Simona e Pensa Alessandro ed è stato preso atto della designazione da parte dell’organizzazione sindacale CISL della dipendente Lucia Lucchesi in luogo di Lorenzetti Piero non più dipendente dell’Ente;

**Dato atto che:**

- in data 01/12/2021 è scaduto il quadriennio relativo alla durata della costituzione del Comitato in questione;
- in base alle vigenti disposizioni in materia è possibile procedere al rinnovo degli incarichi per una sola volta;
- l’Amministrazione con apposita comunicazione (prot. 80411/2021 del 21/12/2021) ha provveduto a richiedere agli attuali componenti del C.U.G. la disponibilità al rinnovo dell’incarico per un ulteriore quadriennio;
- in risposta alla predetta richiesta hanno manifestato, tramite email conservata agli atti dell’Ufficio Personale, la propria disponibilità a far parte del C.U.G. per altri quattro anni, oltre al presidente Fabiano Tazioli, i componenti nominati dall’Amministrazione Gabriele Matteelli, Simona Ottaviani e Alessandro Pensa, ed i designati sindacali Cinzia Baldocchi, Lucia Lucchesi, Stefano Massai e Simonetta Renata Galleni;
- con successive comunicazioni (prot. n. 3522/2022, prot. n. 3526/2022 e prot. n.3530/2022 tutti in data 18/01/2022) l’Amministrazione ha richiesto rispettivamente a CGIL, CISL, UIL la conferma della designazione e/o la designazione dei propri componenti e supplenti nell’ambito del Comitato in oggetto;

**Preso atto che,** come da comunicazioni conservate agli atti dell’Ente,:

- la organizzazione sindacale CGIL ha confermato la designazione di Cinzia Baldocchi a componente effettivo del C.U.G. designando, come “supplente”, Sabrina Esposito;
- la organizzazione sindacale CISL ha designato Lucia Lucchesi come componente effettivo del C.U.G. e Patrizia Lubrano come “supplente”;
- la organizzazione sindacale UIL-FPL ha designato Simonetta Renata Galleni e Stefano Massai rispettivamente come componente effettivo e “supplente” del C.U.G.;

**Considerato** che secondo la normativa e le direttive citate *“Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei /delle componenti previsti”* (Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 04 marzo 2011);

**Dato atto** che:

- in base ai vigenti organigramma e funzionigramma approvati, con deliberazione della giunta comunale n. 4 del 11.01.2022, è stata attribuita al settore Risorse, la funzione della gestione dei procedimenti amministrativi connessi alla gestione del C.U.G.;
- il Responsabile del procedimento è il Funzionario Responsabile dell'Ufficio Personale, P.O. Carolina Giglioni, la quale dichiara l'insussistenza a proprio carico di ipotesi di conflitto di interessi ai sensi del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 s.m.i.;

**Dato atto** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti dell'art.147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

**Richiamati** il decreto del Sindaco n. 10 del 02/07/2021 con il quale è stata attribuita al sottoscritto dirigente la responsabilità del Settore Risorse dell'Ente e l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000;

**Visti:**

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;
- il D.Lgs. n. 267/2000 *“Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”* s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* s.m.i.;

Tutto ciò premesso:

## **DETERMINA**

1. di dare atto che le premesse costituiscono parti integranti e sostanziali della presente determinazione;
2. di confermare la nomina di Fabiano Tazioli a Presidente del C.U.G. nonché quella di Simona Ottaviani, Gabriele Matteelli e Alessandro Pensa a componenti effettivi del medesimo Comitato in rappresentanza dell'Amministrazione, rinnovando, quindi, i relativi incarichi per il quadriennio 2022-2025;
3. di prendere atto delle conferme e designazioni comunicate dalle organizzazioni sindacali come dettagliato in premessa;
4. di procedere al rinnovo del C.U.G. per il quadriennio sopra indicato secondo la composizione di seguito indicata:
  - Componenti effettivi
    - Fabiano Tazioli - Presidente
    - Simona Ottaviani - membro
    - Gabriele Matteelli - membro
    - Alessandro Pensa - membro
    - Cinzia Baldocchi - componente designato dalla CGIL-FP - membro
    - Lucia Lucchesi - componente designato dalla CISL-FP - membro
    - Simonetta Renata Galleni - componente designato dalla UIL - FPL -membro;
  - Componenti supplenti
    - Sabrina Esposito - componente designato dalla CGIL-FP
    - Patrizia Lubrano - componente designato dalla CISL-FP

- Stefano Massai - componente designato dalla UIL -FPL
5. di dare atto che il C.U.G. è costituito nella composizione specificata al punto che precede;
  6. di dare atto che l'operatività del C.U.G. diviene effettiva dalla data di esecutività della presente determinazione;
  7. di riservarsi di pubblicare apposito avviso di manifestazione di interesse per l'individuazione dei membri supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione ad integrazione della composizione di C.U.G. come sopra illustrata;
  8. di attestare ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;
  9. di dare atto che il Responsabile del procedimento è il Funzionario Responsabile dell'Ufficio Personale, P.O. Carolina Giglioni;
  10. di dare atto che il Responsabile del procedimento ed il sottoscritto dirigente dichiarano l'insussistenza a proprio carico di ipotesi di conflitto di interessi ai sensi del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 s.m.i.;
  11. di dare atto che tale atto non rientra negli adempimenti di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i. e che non comporta alcun impegno di spesa trattandosi di mero atto organizzativo;
  12. di dare comunicazione del presente atto ai dipendenti interessati, ai rispettivi dirigenti, alla RSU ed alle Organizzazioni Sindacali.

**Capannori, 24/01/2022**

**IL RESPONSABILE FINANZIARIO  
PANTANELLA PAOLO / ArubaPEC S.p.A.**