



**COMITATO UNICO DI GARANZIA
VERBALE N.4/2022**

Vista la convocazione effettuata in data 03/05/2022, il Comitato Unico di Garanzia (di seguito CUG) si riunisce il giorno 09/05/2022 alle ore 10.00 in presenza per l'esame delle seguenti pratiche iscritte all'ordine del giorno:

- *piano della formazione 2022*

Eseguito l'appello, risultano presenti:

- Fabiano Tazioli, Presidente,
- Simona Ottaviani, componente effettivo rappresentante dell'Amministrazione,
- Gabriele Matteelli, componente effettivo rappresentante dell'Amministrazione,
- Alessandro Pensa, componente effettivo rappresentante dell'Amministrazione,
- Cinzia Baldocchi, Vicepresidente, componente effettivo rappresentante designato dalla CGIL-FP,
- Lucia Lucchesi, componente effettivo rappresentante designato dalla CISL-FP,
- Simonetta Renata Galleni, componente effettivo rappresentante designato dalla UIL-FPL.

Dato atto della validità della seduta, essendo presente la maggioranza delle/dei componenti ai sensi dell'art.5 del proprio regolamento, il Presidente dichiara aperta la stessa.

Alla seduta partecipa Lucia Cesaretti in qualità di Posizione Organizzativa dell'Ufficio a cui è assegnata la funzione della formazione del Personale che illustra i principali aspetti del piano, i corsi previsti, i relativi destinatari e i tempi di attuazione, precisando che avranno un taglio molto pratico e molto calati sulle reali esigenze operative dell'Ente. E' stato riferito che saranno organizzati percorsi formativi sul comportamento organizzativo sia per i Dirigenti che per le Posizioni Organizzative, sugli appalti e sugli applicativi in uso presso l'Ente e che saranno previsti anche corsi per i neoassunti in linea con il piano delle azioni positive. La responsabile dell'ufficio si è quindi soffermata sul progetto di formazione digitale Syllabus la cui adesione avverrà su base volontaria secondo le esigenze del singolo e a questo proposito sarà inviata una comunicazione ai dipendenti. Inoltre ha informato il CUG che l'Ente ha acquistato dall'Agenzia formativa UPEL un pacchetto di 50 corsi di formazione online.

Lucia Cesaretti ha inoltre colto l'occasione per dare alcuni cenni circa il progetto di certificazione Family Audit relativo al benessere dei dipendenti anticipando che nei prossimi mesi il CUG sarà chiamato a collaborare in questo percorso.

I presenti ringraziano la collega per la disponibilità e la collaborazione e iniziano la discussione sulla pratica iscritta all'ordine del giorno.

Si richiamano a questo proposito:

- la nota di cui al prot.n.28707 del 29/04/2022 con cui è stata inviata al CUG la bozza del Piano della Formazione 2022



COMUNE
di
CAPANNORI

**.COMITATO UNICO DI
GARANZIA**

Piazza Aldo Moro, 1 - 55012 Capannori (LU) - Italia www.comune.capannori.lu.it

- la Direttiva n.2/19 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche" del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità. La Direttiva riconosce e conferma la funzione consultiva del CUG svolgendo un'azione di prevenzione delle potenziali situazioni di discriminazione perché chiamato, tra l'altro, a formulare pareri sui piani di formazione del personale.

Preso atto della bozza del piano suddetto, il CUG esprime

PARERE FAVOREVOLE

con le osservazioni di seguito precisate.

Il Comitato chiede di rappresentare nel piano anche quella parte del personale dipendente impegnato in attività di progettazione (ad esempio nel sociale, nella cultura, nelle politiche giovanili) tramite la previsione di specifici interventi formativi di sviluppo delle conoscenze e delle competenze nell'area della progettazione stessa.

Si richiede altresì di prevedere anche corsi di formazione per il CUG al fine di rafforzarne il ruolo, le conoscenze e le competenze.

Ribadendo l'importanza di favorire la crescita professionale del lavoratore e di sviluppare le proprie conoscenze e competenze, come già segnalato nel proprio verbale n.1/2021, il CUG esprime la necessità che l'Ente metta in pratica un'adeguata e capillare campagna di informazione dei corsi affinché tutti i dipendenti siano messi nelle condizioni di poter accedere alle opportunità formative e sia favorita la più ampia partecipazione. A questo proposito si rappresenta la necessità e l'esigenza che i dirigenti mettano in pratica tutte le misure organizzative per consentire a tutto il proprio personale - compreso quello impiegato in uffici aperti al pubblico - di partecipare ai corsi.

La seduta termina alle ore 11.30.

Capannori, 09/05/2022

Fabiano Tazioli

Cinzia Baldocchi

Gabriele Matteelli

Alessandro Pensa

Simona Ottaviani

Lucia Lucchesi

Simonetta Renata Galleni